

Jaarverslag 2021 bestuur ‘Leven in Zuidwest’

Missie en doel

Onze missie is *“Het Evangelie van Jezus Christus verkondigen in de wijk Bouwlust/Vrederust door middel van een missionair-diaconaal project in die wijk.”*

Het doel is het stichten van een nieuwe christelijke gemeenschap in deze wijk. Deze doelstelling moet gezien worden als een ‘stip aan de horizon’. Gemeentestichting laat zich niet afdwingen door projectplannen of tijdschema’s, maar vloeit voort uit het missionaire en diaconale werk als dit de zegen van onze God krijgt.

Geschiedenis

In 2009 hebben de Christelijke Gereformeerde kerken en de Nederlands Gereformeerde kerken van Den Haag en Rijswijk een projectgroep ‘Toekomst CGK/NGK’ ingesteld. Het advies van de projectgroep was om langs kerkelijke lijnen de bestaande gemeenten in Den Haag en Rijswijk te herschikken tot één CGK- en één NGK-gemeente. Daarbij is afgesproken dat de nieuw te vormen gemeenten ieder op hun plek zouden trachten missionair actiever en zichtbaarder te worden. Verder zouden zij samen na de herschikking middelen vrij moeten maken om een nieuw (diaconaal) missionair project te starten. Besloten is een missionair project in de wijk Bouwlust te starten, omdat er in deze wijk relatief weinig kerken zijn en omdat het een wijk is waarin veel mensen materiële, emotionele en/of sociale noden hebben. In de aanloop naar dit missionair project is de Gereformerd Vrijgemaakte kerk van Den Haag Zuid / Rijswijk (Morgensterkerk) mede-initiatiefnemer geworden van dit project.

Op 1 november 2016 is het missionaire project daadwerkelijk van start gegaan. Martin Schep en Rens Snoep zijn aangesteld als (parttime) missionair en diaconaal werkers. Samen met Rik van der Vliet en Jannozen Moggré vormen zij een kernteam dat het project vorm aan geven is. Het missionair project is inmiddels ondergebracht in de stichting Leven in Zuidwest. Evenals in het kernteam zitten in het stichtingsbestuur leden van de drie zendende kerken (Leeuwendaalkerk, Morgensterkerk en Nebokerk).

Samenstelling

Het bestuur van de stichting had per januari 2021 de volgende samenstelling:

Axel Pel, voorzitter, NGK
Johan van Popta, secretaris, GKv
Wieger Koen, penningmeester, NGK
Jeroen van der Heide, lid, CGK

Het bestuur besloot tot bovenstaande taakverdeling op de vergadering van 6 januari. We zijn dankbaar dat na het terugtreden van twee bestuursleden eind 2020, vervangers konden worden gevonden zodat het bestuur weer voltallig was. Deze samenstelling en taakverdeling bleef het gehele jaar van kracht.

Het kernteam bestond gedurende het gehele jaar 2021 uit de volgende personen:

Jannozen Moggré, Martin Schep, Rens Snoep en Rik van der Vliet. Kort na de jaarwisseling 2020-2021 trad Lianne de Lange terug als lid van het kernteam vanwege andere missionaire werkzaamheden en haar verhuizing. Zij heeft ruim een jaar bijgedragen aan het werk van het kernteam op het vlak van social media.

Gedurende 2021 bleef Peter Strating aan onze organisatie verbonden als coach voor Rens en Martin.

Bestuurlijke activiteiten volgens het beleidsplan 2017

1. Bestuur en verantwoording: beleid en begroting opstellen, bespreken met kernteam en kerkenraden, opzetten website, verantwoording afleggen van activiteiten en financiën.
2. Fondsenwerving: verkrijgen ANBI-status, werving van landelijke fondsen, donateurs in achterban. De stichting verkrijgt gelden door toegezegde donaties van de ondersteunende kerken en werft gelden uit ondersteuning door landelijke kerkelijke organisaties, uit giften van

individuele donateurs en andere fondsen die de activiteiten steunen. De stichting heeft slechts een gering eigen vermogen dat volledig wordt ingezet om het werk van de stichting te financieren. De bestuursleden van de stichting ontvangen geen bezoldiging voor hun werk en alleen een vergoeding voor onkosten die voortvloeien uit hun werkzaamheden.

3. Werkgeverschap: voortgang en evaluatie en organiseren coaching. Het personeel wordt betaald volgens de regelingen van het Steunpunt Kerkenwerk (SKW).

Vergaderingen

In 2021 heeft het bestuur in totaal zeven maal vergaderd: twee maal alleen als bestuur, over de taakverdeling in het bestuur van LiZW en de samenstelling en taakverdeling van het bestuur van de nieuwe stichting LiZW-M (LiZW-Maatschappelijk), één maal met het gehele kernteam, drie maal met de professionele werkers Rens en Martin en één maal met de afgevaardigden van de kerken.

Begin maart heeft het bestuur samen met Ad van der Wiel zich beraden over de samenstelling van het bestuur van de nieuwe stichting LiZW-M. Naast Ad van der Wiel was er geen andere kandidaat voor dit nieuwe bestuur gevonden. In goed overleg werd besloten verder te gaan met de volgende taakverdeling in het bestuur van LiZW-M:

Ad van der Wiel, voorzitter

Jeroen van der Heide, secretaris

Johan van Popta, penningmeester

Een enkele maal hebben de bestuursleden van LiZW-M kort afzonderlijk overlegd. Maar de belangrijke stappen in het opstellen en uitwerken van de plannen met betrekking tot LiZW-M hebben beide besturen steeds samen besproken. Verreweg de meeste vergadering zijn digitaal gehouden.

Bestuurlijke onderwerpen

Bestuurlijke onderwerpen waar aan gewerkt werd gedurende 2021 zijn:

- Allerlei zaken met betrekking tot de oprichting van de nieuwe stichting, zoals statuten, opstellen van een convenant waarin de samenwerking tussen beide stichtingen wordt geregeld, de financiële afstemming tussen de stichtingen en het al of niet instellen van een Raad van Advies van de stichting LiZW-M.

Uitkomst: De stichting is opgericht op 24 november 2021; een convenant werd in twee fasen vastgesteld en de vrijwel definitieve versie is in december naar de kerken gestuurd; over de financiële afstemming tussen de stichtingen is consensus gegroeid; de discussie over het al of niet instellen van een Raad van Advies was eind 2021 nog niet definitief afgerond. De aanvraag voor een bankrekening is midden december gedaan en deze werd pas midden maart dit jaar gehonoreerd vanwege de lange tijd die banken tegenwoordig nodig hebben voor toetsing van de integriteit van organisaties en de personen die daar nauw bij betrokken zijn.

- Het opstellen van een vacaturelijst met profielen

Uitkomst: deze lijst is eind oktober uitgestuurd als 'Vacaturebank Leven in Zuidwest' in de vorm van een nieuwsbrief; naar aanleiding van de reacties kon Mark Franken als kandidaat penningmeester van LiZW verwelkomd worden; in de sterk gevoelde behoefte van een fondswerver en gangmaker bij het oprichten van de 'Vriendengroep Leven in Zuidwest' kon nog niet voorzien worden. De directe respons op deze vacaturebank nieuwsbrief was beperkt, maar soms blijkt dat aangesproken mensen wel herinnering hebben aan de geschreven vacatures. Dus is het goed dit te blijven doen.

- Het oprichten en vormgeven van een 'Vriendengroep Leven in Zuidwest' bestaande uit mensen die regelmatig van informatie worden voorzien, deelnemen aan de gebedsavond en/of regelmatig financieel bijdragen en waaruit we personen kunnen aantrekken als vrijwilliger of bestuurslid.

Uitkomst: in afwachting van de vervulling van de bovengenoemde vacature is dit aandachtspunt helaas uit ons blikveld verdwenen, mee vanwege de nogal volle agenda vanwege de oprichting van LiZW-M.

- Het voeren van het jaarlijkse functioneringsgesprek met de twee betaalde werkers werd dit jaar door de voorzitter en de secretaris gedaan. We constateren dankbaar dat de werkers onderling en werkers en bestuur in goede samenwerking hun activiteiten uitvoeren.
- Het aanvragen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) voor alle professionele werkers en vrijwilligers en de noodzaak om daartoe eerst een beleid op te stellen met betrekking tot de sociale veiligheid.
Uitkomst: deze behoefte deed zich in het tweede deel van het jaar voor en de daarvoor benodigde activiteiten kwamen rond de jaarwisseling op gang. In het voorjaar van dit jaar zijn de beleidsdocumenten op onze internetpagina geplaatst. Dit zijn de gedragscode voor professionele werkers, voor vrijwilligers en de omgangsregels. De VOG aanvraag moet nog worden ingediend.
- Over het algemeen geldt dat de bestuurslast van stichtingen e.d. bij wijzigingen in het bestuur, in personen die gebruik kunnen maken van de bankrekening en dergelijke is toegenomen. Er moet meer en voor meer zaken informatie aangeleverd worden.

Bij al deze activiteiten heeft de voortgang met het oprichten van de nieuwe stichting hoog op de agenda gestaan. Dit heeft wel tot gevolg gehad dat de agenda's van de vergaderingen voller en de vergaderingen dus langduriger waren in vergelijking met voorgaande jaren. Omdat het totale aantal bestuursleden slechts met één toenam is de werkbelasting voor bestuursleden ook hoger geworden, al zal dit door de bestuursleden niet in dezelfde mate ervaren zijn. Het is te hopen dat nu de fase van inwerkingstelling vrijwel voltooid is en de stichtingen op een meer continue manier gaan werken, de bestuurslast zal verminderen.

Afsluiting

Bestuur, kernteam en vrijwilligers konden ongehinderd en in goede onderlinge samenwerking aan dit project werken. Daar zijn we God onze Heer dankbaar voor. Ondanks de belemmeringen ook dit jaar vanwege corona konden de werkzaamheden, soms in aangepaste vorm, goede voortgang vinden. We zijn dankbaar voor de uitbreiding van de verkondiging van het evangelie door middel van de alpha-cursus, die dit jaar voor het eerst en twee maal gehouden is. We zien in vertrouwen op God onze Heer om ons te leiden naar zijn toekomst en om vrucht te dragen in ons werk.