



Gedragcode Leven in Zuidwest – professional

Onze mensvisie is dat God ieder mens geschapen heeft naar Zijn beeld en dat ieder mens daarom waardevol is voor God. Dat vraagt van ons dat wij ieder mens liefdevol behandelen en het goede voor hem zoeken.

- Leven in Zuidwest vindt het belangrijk dat al haar medewerkers in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk plaats kan vinden. Daarom hebben wij voor al onze medewerkers een gedragscode opgesteld. Door deze gedragscode te ondertekenen verklaar je dat je de gedragscode kent en hier niet tegen in zult handelen.
- Leven in Zuidwest werkt met betaalde medewerkers (de professionals) en onbetaalde medewerkers (vrijwilligers en stagiair(e)s). De medewerker is verantwoordelijk voor het eigen handelen in lijn met deze gedragscode. De professional legt daarover verantwoording af aan het bestuur.
- De medewerker bejegt een deelnemer nooit op een manier die de deelnemer in zijn waardigheid en zelfbeschikking aantast en zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De medewerker behandelt de deelnemer met respect en maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, leeftijd of lichamelijke kenmerken.
- De medewerker is zich bewust van zijn/haar machtspositie ten opzichte van de deelnemer en maakt zich niet schuldig aan machtsmisbruik en intimidatie.
- De medewerker gebruikt de relatie met de deelnemer nooit voor zijn eigen voordeel.
- De medewerker geeft de deelnemer geen (im)materiële vergoeding/beloning met de bedoeling tegenprestaties te vragen en aanvaardt geen (im)materiële vergoeding/beloning van de deelnemer die niet in verhouding staat tot de relatie.
- Alle seksuele contacten tussen medewerkers en deelnemers zijn -ongeacht in welke vorm- ontoelaatbaar en strafbaar volgens het Wetboek van Strafrecht (Artikel 249, lid 3). Zij worden als ernstige fout aangemerkt:
 - o De medewerker mag nooit ingaan op seksuele toenaderingspogingen van deelnemers.
 - o De medewerker mag nooit seksuele toenadering zoeken tot deelnemers.
 - o De medewerker mag deelnemers nooit zo aanraken dat deze aanraking naar redelijke verwachtingen als seksueel of erotisch wordt ervaren.
- De medewerker gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke- en persoonsinformatie in lijn met de AVG. Vertrouwelijke informatie wordt niet geheim gehouden wanneer de veiligheid van de deelnemer of de medewerker in het geding is.

- De medewerker heeft de plicht de deelnemer te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en grensoverschrijdend gedrag op psychologisch, fysiek, seksueel, financieel of mentaal vlak. Wanneer de medewerker signaleert dat hier sprake van is, is hij verplicht dit te melden bij het bestuur. Desgewenst kan de medewerker hierover eerst het bestuur of de vertrouwenspersoon consulteren.
- De medewerker zal wanneer er sprake is van gevoelens die uitstijgen boven een normale affectie en betrokkenheid, of bij sterke gevoelens van antipathie, of anderszins zichzelf onveilig voelt hiervan melding maken bij de vertrouwenspersoon of het bestuur. In samenspraak wordt bepaald en schriftelijk vastgelegd of en op welke wijze de relatie kan worden voortgezet.
- De medewerker zal er actief op toezien dat de gedragscode wordt nageleefd.
- In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen bij zichzelf of anderen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker hierover het bestuur of vertrouwenspersoon te consulteren.

Overtreding van deze code kan leiden tot maatregelen en sancties.

Deze gedragscode is op 01-03-2022 vastgesteld door de Besturen van Leven in Zuidwest en Leven in Zuidwest-Maatschappelijk

Getekend te Den Haag op (datum): Door (naam medewerker)

(handtekening)