

Jaarverslag 2020 bestuur stichting ‘Leven in Zuidwest’

Missie en visie

Onze missie is *“Het Evangelie van Jezus Christus verkondigen in de wijk Bouwlust/Vrederust door middel van een missionair-diaconaal project in die wijk.”*

Het doel is het stichten van een nieuwe christelijke gemeenschap in deze wijk. Deze doelstelling moet gezien worden als een ‘stip aan de horizon’. Gemeentestichting laat zich niet afdwingen door projectplannen of tijdschema’s, maar vloeit voort uit het missionaire en diaconale werk als dit de zegen van onze God krijgt.

Geschiedenis

In 2009 hebben de Christelijke Gereformeerde kerken en de Nederlands Gereformeerde kerken van Den Haag en Rijswijk een projectgroep ‘Toekomst CGK/NGK’ ingesteld. Het advies van de projectgroep was om langs kerkelijke lijnen de bestaande gemeenten in Den Haag en Rijswijk te herschikken tot één CGK- en één NGK-gemeente. Daarbij is afgesproken dat de nieuw te vormen gemeenten ieder op hun plek zouden trachten missionair actiever en zichtbaarder te worden. Verder zouden zij samen na de herschikking middelen vrij moeten maken om een nieuw (diaconaal) missionair project te starten. Besloten is een missionair project in de wijk Bouwlust te starten, omdat er in deze wijk relatief weinig kerken zijn en omdat het een wijk is waarin veel mensen materiële, emotionele en/of sociale noden hebben. In de aanloop naar dit missionair project is de Gereformeerde Vrijgemaakte kerk van Den Haag Zuid / Rijswijk (Morgensterkerk) mede-initiatiefnemer geworden van dit project.

Op 1 november 2016 is het missionaire project daadwerkelijk van start gegaan. Martin Schep en Rens Snoep zijn aangesteld als (parttime) missionair werkers. Samen met Rik van der Vliet en Jannozen Moggré vormen zij een kernteam dat het project vorm aan geven is. Het missionair project is inmiddels ondergebracht in de stichting Leven in Zuidwest. Evenals in het kernteam zitten in het stichtingsbestuur leden van de drie zendende kerken (Leeuwendaalkerk, Morgensterkerk en Nebokerk).

Samenstelling

Het bestuur van de stichting had op 1 januari 2020 de volgende samenstelling:

Gert-Jan Bakker, voorzitter, CGK
Johan van Popta, secretaris, GKv
Wieger Koen, penningmeester, NGK
Marc Verheij, lid, NGK

In september trad Marc Verheij terug als bestuurslid ; hij werd vervangen door Axel Pel uit de NGK. Eind december 2020 trad Gert-Jan Bakker terug als bestuurslid en hij werd vervangen door Jeroen van der Heide uit de CGK. Marc en Gert-Jan hadden beiden vier jaar als bestuurslid gediend en daarvoor ook enkele jaren als lid van de stuurgroep. We danken hen voor hun bijdragen. Axel Pel volgde Gert-Jan Bakker op als voorzitter. We zijn blij met de opvolgers en ook dankbaar voor de continuïteit in de samenstelling van het bestuur.

In de loop van 2020 trad Peter Strating terug als missionair adviseur van het bestuur. De werkers Rens Snoep en Martin Schep zijn voldoende gegroeid in hun werk om samen met het bestuur het project op koers te houden. Peter blijft als coach voor Rens en Martin fungeren.

Het kernteam bestond gedurende het gehele jaar 2020 uit de volgende personen:

Lianne de Lange, Jannozen Moggré, Martin Schep, Rens Snoep en Rik van der Vliet.

Bestuurlijke activiteiten volgens het beleidsplan 2017

1. Bestuur en verantwoording: beleid en begroting opstellen, bespreken met kernteam en kerkenraden, opzetten website, verantwoording afleggen van activiteiten en financiën.

2. Fondsenwerving: verkrijgen ANBI-status, werving van landelijke fondsen, donateurs in achterban. De stichting verkrijgt gelden door toegezegde donaties van de ondersteunende kerken en werft gelden uit ondersteuning door landelijke kerkelijke organisaties, uit giften van individuele donateurs en andere fondsen die de activiteiten steunen. De stichting heeft slechts een gering eigen vermogen dat volledig wordt ingezet om het werk van de stichting te financieren. De bestuursleden van de stichting ontvangen geen bezoldiging voor hun werk en alleen een vergoeding voor onkosten die voortvloeien uit hun werkzaamheden.
3. Werkgeverschap: voortgang en evaluatie en organiseren coaching. Het personeel wordt betaald volgens de regelingen van het Steunpunt Kerkenwerk (SKW).

Vergaderingen e.d.

In 2020 heeft het bestuur vrij frequent vergadert: vijf maal als bestuur, drie maal als bestuur met kernteam of Rens en Martin en één maal met de afgevaardigden van de kerkenraden, op 29 juni. Daarnaast was er voor het bestuur met het kernteam op 29 februari een bezinningsdag over het zetten van verdere stappen in het project. Op deze dag fungeerde Bram Dingemans als begeleider. In het voorjaar heeft een werkgroepje bestaande uit twee bestuursleden met de twee werkers de opbrengst van de bezinningsdag verder uitgewerkt. De eerste resultaten zijn op de vergadering met de afgevaardigden van de kerkenraden besproken.

Activiteiten

In februari verhuisden we eindelijk van het pand Sterrenoord 81A naar Sterrenoord 97. Het nieuwe pand is mooi opgeknapt, biedt ons betere voorzieningen en meer ruimte.

Tot halverwege maart en in de zomer en het najaar werden de activiteiten van het voorafgaande jaar voortgezet. Maar helaas had de uitbraak van corona tot gevolg dat heel weinig gebruik van het pand mogelijk was voor groepsbijeenkomsten van 15 maart tot 1 juni en vanaf medio oktober. Individuele afspraken met hulpvragers konden wel steeds doorgaan.

Maar veel contact kon nu wel digitaal plaatsvinden en ook hadden de deelnemers aan de activiteiten op vrijdag onderling veel contact. Daarnaast werden nieuwe mogelijkheden aangegrepen om dienstbaar te zijn aan wijkbewoners, bijvoorbeeld door het uitdelen van voedselpakketten in de periode dat de voedselbanken gesloten waren. De goede relaties die waren opgebouwd met andere organisaties konden nu benut worden om meer samen te werken. Zie het missionair jaarverslag voor een uitgebreider verslag van deze werkzaamheden.

Dit jaar werden drie nieuwsbrieven uitgebracht, waarin het kernteam de belangrijkste activiteiten in de voorafgaande tijd beschrijft. De informatieve praatjes tijdens kerkdiensten zijn vanwege corona niet of heel weinig gehouden. In plaats daarvan is tegen het eind van het jaar een video gemaakt, die werd vertoond tijdens kerkdiensten of verspreid onder kerkleden.

Naast de internet pagina heeft het project nu ook een pagina op facebook. De invulling blijft nog wel een aandachtspunt.

Tegen het eind van het jaar voerde de secretaris namens het bestuur de jaarlijkse functioneringsgesprekken met de betaalde werkers. Daaruit kunnen we opnieuw dankbaar concluderen dat de werkers in goede samenwerking met elkaar hun werk hebben verricht. Er was dit jaar meer intensieve samenwerking tussen bestuur en werkers dan in voorgaande jaren in verband met de bezinningsdag en het vervolg daarop en ook in verband met de subsidieaanvraag. Dit is als positief ervaren door de werkers.

Peter Strating heeft enkele malen coachingsgesprekken gehouden met de betaalde werkers.

Er waren voldoende vrijwilligers om de activiteiten uit te voeren. Maar bij de kidsclub, die in de coronatijd voor een groot deel buiten werd gehouden was het aantal vrijwilligers wel krap.

Vervolg bezinningsdag

Een bestuurlijk aandachtspunt op de bezinningsdag waren de inkomsten van het project die voornamelijk verkregen worden uit bijdragen van kerken en van individuele donateurs. Wat betreft de eerste is de vraag of deze bijdragen op langere termijn door de kerken op te brengen zijn. Daarnaast

zijn er algemene fondsen en is er de burgerlijke gemeente Den Haag die allerlei sociaal-maatschappelijke activiteiten die als waardevol worden beoordeeld financiële ondersteuning willen geven. Dat zou ook kunnen resulteren in verhoging van de inkomsten en verruimde mogelijkheden om activiteiten te ondernemen. Maar de missionaire doelstelling van het project maakt het lastig om subsidie van hen te verkrijgen. Naar analogie van enkele andere projecten, bijvoorbeeld 'Hart voor West' en 'Thuis in West' in Rotterdam, heeft het bestuur gestreefd naar het oprichten van een aparte diaconale stichting met een grotendeels apart bestuur en een algemene doelstelling, maar wel werkend vanuit onze christelijke identiteit. Tot nu toe is één bestuurslid gevonden, wat onvoldoende is om tot oprichting van deze stichting over te gaan. Het bestuur blijft zoeken naar geschikte personen. De financiële houdbaarheid van missionaire projecten is een algemeen probleem, dat ook gesignaleerd is binnen het Missionair Platform Den Haag. Vanuit ons project willen we bijdragen aan verder onderzoek binnen het Missionair Platform naar manieren om de financiële duurzaamheid van missionaire projecten te versterken.

Subsidie

Halverwege het jaar kwam er van de gemeente Den Haag een subsidieregeling voor innovatieve wijkgerichte welzijnsinitiatieven, die een vervolg was op een dergelijke regeling in 2019. Deze subsidieregeling is bedoeld voor initiatieven die op een vernieuwende of onderscheidende manier met de opgaven op het gebied van welzijn in wijken en buurten aan de slag gaan. Deze mogelijkheid heeft Martin aangegrepen om een aanvraag op te stellen en in te dienen. Hij werd daarbij gesteund door een lid van het kernteam en een bestuurslid. Ook kon hij goed gebruik maken van zijn netwerk in de wereld van welzijnsorganisaties. Tijdens het proces van beoordeling door de gemeente is er nog schriftelijk en mondeling toelichting gegeven. Dit leidde er toe dat we in december als uitslag kregen dat ons voorstel in zijn geheel was goedgekeurd en de aangevraagde subsidie verkreeg. Het betreft een bedrag van in totaal € 42.420 over twee jaar voor een uitbreiding van de bestaande activiteiten met één dagdeel financieel-administratief spreekuur en één dagdeel repaircafé.

Dit voor ons een verhoging van gebeden geweest. We zien hierin ook een blijk van erkenning dat onze organisatie vanuit zijn christelijke identiteit welzijnswerk verricht dat zich onderscheidt van anderen en zijn eigen waarde heeft. Het vrij lange proces van het opstellen van de aanvraag en het geven van schriftelijke en mondelinge toelichting vroeg wel veel tijd. Daarnaast was het ook een mooi voorbeeld van samenwerking van de betrokkenen in het project, waaraan ieder vanuit zijn gaven en vaardigheden heeft bijgedragen.

Er zijn ook voorwaarden bij de subsidieverlening. Deze gaan over een goede rapportage van tijd, kosten materialen en aantallen cliënten, waaruit onder meer zal moeten blijken of de doelstelling omtrent het aantal geholpen cliënten bereikt wordt.

De start van de nieuwe activiteiten is vertraagd door corona. Het financieel-administratief spreekuur is gestart in de derde week van januari 2021. Bij de uitvoering is het de bedoeling dat de aard van het werk van Martin verschuift van zelf uitvoeren naar toerusten en begeleiden van vrijwilligers die het merendeel van het werk gaan doen. Eind 2020 waren drie vrijwilligers gevonden om werkzaamheden te verrichten.

Ook al is het mogelijk gebleken deze subsidie te verkrijgen, toch zien we dit niet als de meest geschikte aanpak voor langere termijn. Het alternatief van een aparte diaconale stichting met een algemene diaconale doelstelling maakt de discussie met subsidieverleners als de gemeente eenvoudiger en duidelijker.

Afsluiting

Bestuur, kernteam en vrijwilligers konden ongehinderd en in goede onderlinge samenwerking aan dit project werken. Daar zijn we God onze Heer dankbaar voor. Ondanks de belemmeringen vanwege corona konden de werkzaamheden, soms in aangepaste vorm, goede voortgang vinden en ontstonden nieuwe vormen van dienstbetoon. Ook werd meer samengewerkt met verwante organisaties. Daarnaast heeft de bezinningsdag onze verlangens naar verbreding en verdieping van onze activiteiten doen groeien. We zien in vertrouwen op God onze Heer om ons te leiden naar zijn toekomst en om vrucht te dragen in ons werk.